

รายงานผลการกำกับติดตามแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งเสริมบุคลากรโดยปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ - อบรม / ปฐมนิเทศ / ให้ความรู้ข้าราชการที่บรรจุใหม่	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่
	ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข - ประชุมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสุจริต	สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงจริยธรรม ค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย ได้รับการเสริมสร้างจริยธรรม ด้วยความโปร่งใสสุจริต	-	ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร	ประชุมให้ความรู้เสริมสร้างจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๒.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำ จริยธรรม และ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐานใน การสร้าง วัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุข ปฏิบัติตาม คุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - ประชุมเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ให้ตระหนักถึงการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการ การปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม และค่านิยมของ บุคลากร ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย มี ความเข้าใจถือปฏิบัติ ตามคุณธรรม และ ค่านิยม ถึงการ ต่อต้านการทุจริต	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงาน	ประชุม เจ้าหน้าที่ ต่อต้านการทุจริต
	รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ถวายสัตย์ปฏิญาณการเป็น ข้าราชการที่ดีและต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ของบุคลากร ต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากรสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย ปฏิบัติตามประกาศฯ	-	ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงาน บริหาร	กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
การป้องกันการทุจริต								
๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability)	๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตที่แสดงออกถึงความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	เพื่อการประเมินเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย ปฏิบัติตามประกาศเจตนาธรรมฯ	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย	ประกาศาเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
	๒.รณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายใช้วัสดุสำนักงานอย่างสมเหตุสมผล	เพื่อแสดงถึงการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างพอเพียง โปร่งใส	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายใช้วัสดุสำนักงานอย่างเหมาะสม	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงาน	ประชุมปลูกจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๒.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต	๑.หน่วยงานบริหารงานตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อยกระดับการประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย ในด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายผ่านเกณฑ์การประเมินทุกไตรมาส	ร้อยละ ๙๕ ของคะแนนที่ได้ในการประเมินทุกไตรมาส	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงาน	ไตรมาส ๑ ผ่าน ไตรมาสที่ ๒-๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการให้ปฏิบัติตามมาตรการของหน่วยงานในด้านต่างๆ	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย	ร้อยละ ๙๕ ของหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการฯ	-	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงาน	ประกาศมาตรการฯ และกำกับให้ปฏิบัติตาม