



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย โทร ๐ ๓๘๖๔ ๑๓๐๕

ที่ รย ๐๓๓๓.๑/๒๓

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามในประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็น นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย พิจารณาแล้วเห็นควรประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางปิยนาท จินแดง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- ขอบ/ลงนามแล้ว

- อนุญาตเผยแพร่

(นางสาวอุไรรัตน์ คุหะมณี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนา ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับ และเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทุกหน่วยงานในสังกัด

๓. ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นเลิศ

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม และเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย

๖. ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลัก สุจริต โปร่งใส ถูกต้อง ชอบธรรม ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน



จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวอุไรรัตน์ คุหะมณี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับ หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย	
วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความ ผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางปิยนาด จันแดง) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวอุไรรัตน์ คุหะมณี) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน สาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ณัฐพร อานนท์ (นายณัฐพล อานนท์) นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	