

50



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสุราษฎร์ธานีขอเรียนค่า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการ ดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบ้านค่าย

ยุทธศาสตร์: ๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตต่อยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตต่อยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>							
๑. ปฏิรูปและปลูกจิตสำนึกรักษาธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากรในสังกัด	ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรม ต่อพัฒนาการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ชุดติด Strong บังคับต่อนำไปรับปัญหานความคิดเห็นอันว่าประโยชน์ส่วนตน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข ในการปรับปัญหานความคิดเห็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “บุคลากรยุคใหม่”	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข สำนักอปบ้านค่าย	ร้อยละ ๑๐๐% ของในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข นำ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกใหม่ต่อการทุจริต	-	พฤษภาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหาร/งานพัฒนาคุณภาพ
๒. วางแผนภารกิจการนำเสนอค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	ประเมินให้ความรู้แก่บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ทางกิจกรรมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาอันดับ รวมทั้ง การป้องกันมิหนีกระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข สำนักอปบ้านค่าย	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข สำนักอปบ้านค่าย มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐% ของในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข นำ บ้านค่าย มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	พฤษภาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหาร/งานพัฒนาคุณภาพ

บุคลาศาสตร์/กลุ่มบุรุษ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.สนับสนุนสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและลดหยั่งผลกระทบต่อการพัฒนา	จัดซัชธรรมในนาม ชุมชน จิตอาสาพัฒนาทุจริต “STRONG”สำนักงานสาธารณสุขอาชญาบ้านค่าย ภายใต้แนวคิด วิถีพอเพียง หรือเมือง STRONG ที่ใช้พัฒนาสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุขชุมชนสัมภัย โปร่งใส ตั้งรัก ถูงจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรับรองค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ให้ทางหน่วยงานมีภาระในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง การจัดซื้อสินค้าและบริการ ทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย	การมีผู้ร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน ในนาม ขอรรມ จิตอาสาพัฒนาทุจริต “STRONG”สำนักงานสาธารณสุขอาชญาบ้านค่าย จำนวน ๑ หมื่นบาท	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารงาน พัฒนาคุณภาพ
บุคลาศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ๓.สร้างความตระหนักรู้ในผู้บริหาร ทุกระดับ มีความรับผิดชอบ	๑.จัดทำมาตรฐานการและระบบป้องกันการทุจริต ดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสารที่เป็นปัจจุบันนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายข้อมูลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบการทำงาน ตามไปติดตาม ตรวจสอบ ตรวจสอบ ประเมินปัจจุบัน ประชุมและสรุปผลการดำเนินการ ทุกๆเดือน ครึ่งปี และปี	เพื่อการประเมินการและระบบป้องกันการทุจริต ดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประเมียด สำนักงานที่ปรึกษา ข้อมูลเชิงสาร ทุกๆเดือน ครึ่งปี และปี	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดเรื่องการดำเนินการปิด翳 ข้อมูล	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารงาน พัฒนาคุณภาพ
บุคลาศาสตร์ที่ ๓ สร้างความตระหนักรู้ในผู้บริหาร ทุกระดับ มีความรับผิดชอบ	๑.จัดทำมาตรฐานการและระบบป้องกันการทุจริต ดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสารที่เป็นปัจจุบันนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายข้อมูลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบ ตรวจสอบ ประเมินปัจจุบัน ประชุมและสรุปผลการดำเนินการ ทุกๆเดือน ครึ่งปี และปี	เพื่อการประเมินการและระบบป้องกันการทุจริต ดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประเมียด สำนักงานที่ปรึกษา ข้อมูลเชิงสาร ทุกๆเดือน ครึ่งปี และปี	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดเรื่องการดำเนินการปิด翳 ข้อมูล	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารงาน พัฒนาคุณภาพ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการเพลจ้านสุจริต ของผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานฯ	เพื่อแสดงถึงเจตนาณ์ หรือความว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีเป็นปีตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย มีการ ประกาศเจตนาณ์ต่อต้าน การทุจริต	-	๗๖๓๘๓ ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	๗๖๓๘๓ ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	กรมงานบริหารฯ/ พัฒนาคุณภาพ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้าง วินัยและระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมในการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อยกระดับบุคลากร มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย ในรัฐ คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน แนวทาง การดำเนินการ	-	๗๖๓๘๓ ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	๗๖๓๘๓ ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	กรมงานบริหารฯ/ พัฒนาคุณภาพ

ឧបករាសទំនើស/ភតេអទ៊	គ្រកែងការ/កិច្ចកម្ម	វត្ថុប្រព័ន្ធភំនៃការងារ	បោះឆ្នោត	តាមគោលការណ៍សារីរ៉ា	បងប្រែមាន	រយៈយោគារ	ផ្ទៀងផែនការ
៤.ជំតាំងនៃក្រុងក្រុងការដែលមានការងារប្រចាំថ្ងៃ	ធ្វើឡើងនៅក្នុងក្រុងការដែលមានការងារប្រចាំថ្ងៃ	ធ្វើឡើងនៅក្នុងក្រុងការដែលមានការងារប្រចាំថ្ងៃ	១ គ្រឿង/ថ្ងៃ	ផ្តល់បុរាណ និងបុគ្គលាករីនូវសំណង់តាមការងារប្រចាំថ្ងៃ	-	ទីតាំង ២៩៥៦៣ – កំណែរាយ ២៩៥៦៤	ក្រុងក្រុងការងារប្រចាំថ្ងៃ
៥.ជំតាំងនៃក្រុងក្រុងការដែលមានការងារប្រចាំសប្តាហ៍	ធ្វើឡើងនៅក្នុងក្រុងការដែលមានការងារប្រចាំសប្តាហ៍	ធ្វើឡើងនៅក្នុងក្រុងការដែលមានការងារប្រចាំសប្តាហ៍	៣ គ្រឿង/សប្តាហ៍	ផ្តល់បុរាណ និងបុគ្គលាករីនូវសំណង់តាមការងារប្រចាំសប្តាហ៍	-	ទីតាំង ២៩៥៦៣ – កំណែរាយ ២៩៥៦៤	ក្រុងក្រុងការងារប្រចាំសប្តាហ៍

លេខ៊ូ.....  
 ឯកចាត់ហោន  
 (នាយកប្រតិបត្តិ និងសំគាល់)  
 នាយកដ្ឋានសារីរ៉ានៃក្រុងក្រុងការ

លេខ៊ូ.....  
 ឯកចាត់ហោន  
 (នាយកប្រតិបត្តិ និងសំគាល់)  
 នាយកដ្ឋានសារីរ៉ានៃក្រុងក្រុងការ