

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย

ยุทธศาสตร์ : ๑.สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
๑.ปลูกและ ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือ ผลประโยชน์ ของ ประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วน ตน	ประชุมชี้แจงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล STRONG ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคล สาธารณะ”หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย	บุคลากรสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านค่าย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านค่าย ได้รับ การเสริมสร้าง จิตสำนึกไม่ทนต่อ การทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มงาน บริหาร	ดำเนินการแล้ว
๒.วางรากฐาน การนำค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการ สร้าง วัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้าน ค่าย เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย	บุคลากรสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านค่าย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านค่าย มีความ เข้าใจและถือ ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มงาน บริหาร	ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การ ดำเนินการ
๓.สนับสนุน สร้าง เครือข่าย บุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อ ป้องกันและ หยุดยั้งการ ทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม จิตอาสา พอเพียงต้านทุจริต "STRONG "สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้าน ค่าย ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้ พันธะสัญญาร่วมกันคือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ หน่วยงานมีกลไกในการ เฝ้าระวังและหยุดยั้งการ ทุจริต	บุคลากรสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย	มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงานใน นาม นาม ชมรม จิต อาสาพอเพียงต้านทุจริต "STRONG" สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้าน ค่าย จำนวน ๑ ชมรม	-	ต.ค. ๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มงาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต								
๑.สร้างความ ตระหนักให้ ผู้บริหารทุก ระดับมีความ รับผิดชอบ	๑.จัดทำมาตรการ กลไก และวาง ระบบในการดำเนินการกำหนดให้มี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มีความถูก ต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดเรื่องการเปิดเผย ข้อมูล	-	ต.ค. ๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มงาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว



ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การ ดำเนินการ
	๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่ายมีการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มงาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว
๒.เพิ่ม ประสิทธิภาพ กลไกการ เสริมสร้างวินัย และระบบ คุณธรรม	๑.จัดทำคู่มือดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๓.จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่ายในการ ป้องกันการทุจริตให้เท่า ทันต่อสถานการณ์การ ทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๒ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย ปฏิบัติตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มงาน บริหาร	ดำเนินการ แล้ว

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การ ดำเนินการ
	๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม พัสดุประเภทใช้คงรูประหว่าง หน่วยงานของรัฐ ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม พัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่าง หน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน				-	ต.ค. ๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มงาน บริหาร	