

รายงานผลการกำกับติดตามแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

| ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การดำเนินการ |
|--|---|---|---|--|----------|------------------------------|----------------|---------------|
| ยุทธศาสตร์ : ๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | | |
| ๑.ปลูกและปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว | ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล STRONG ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่" | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย | บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ | กลุ่มงานบริหาร | ดำเนินการแล้ว |
| ๒.วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย | บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย มีความเข้าใจถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ | กลุ่มงานบริหาร | ดำเนินการแล้ว |

| ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การ ดำเนินการ |
|--|--|---|---|--|----------|--|--------------------|------------------|
| ๓.สนับสนุน สร้างเครือข่าย บุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อ ป้องกันและ หยุดยั้งการทุจริต | จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม จิต อาสาพอเพียงด้านทุจริต "STRONG" สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง" | เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้า ระวังและหยุดยั้งการทุจริต | บุคลากรสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย | มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม จิต อาสาพอเพียงด้าน ทุจริต "STRONG" สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านค่าย จำนวน ๑ ชมรม | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ | กลุ่มงาน บริหาร | ดำเนินการแล้ว |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
| ๑.สร้างความ ตระหนักให้ ผู้บริหารทุก ระดับมีความ รับผิดชอบ | ๑.จัดทำมาตรการ กลไก และ วางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน | เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันของเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก | ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล | ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสตัวชี้วัด เรื่องการเปิดเผยข้อมูล | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ | กลุ่มงาน บริหาร | ดำเนินการแล้ว |

| ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การ ดำเนินการ |
|--|---|--|---|--|----------|------------------------------|----------------|------------------|
| | ๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน | เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ๑ ครั้ง/ปี | ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ | กลุ่มงานบริหาร | ดำเนินการแล้ว |
| ๒.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๑.จัดทำคู่มือดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ | เพื่อยกระดับกลไกมาตรการกระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต | มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่ายปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ | กลุ่มงานบริหาร | ดำเนินการแล้ว |

| ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การ ดำเนินการ |
|----------------------|---|--------------|----------|---------------------|----------|--|--------------------|------------------|
| | ๔.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๕.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖.จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | | | | - | ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ | กลุ่มงาน บริหาร | |