



ที่ รย ๐๐๓๒/๒๖๐๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท ระยะ ๒๑๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง / สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้ว เห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนองกรณีให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับเป็นที่น่าพอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป เพื่อให้การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนองฯ เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับ กฎ ก.พ. ดังกล่าว

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง จึงขอส่งประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนทร เหรียญภูมิการกิจ)
นายแพทย์สุนทร เหรียญภูมิการกิจ หัวหน้าสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง



ประกาศจังหวัดระยอง

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนของกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทอิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้ว เห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดให้เป้าหมายในระดับเป็นที่น่าพอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

เพื่อให้การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนของข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงแจ้งผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน

๒. แจ้งให้ผู้ถูกประเมินดำเนินการพัฒนาตนเอง โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน

๓. แจ้งให้ผู้ถูกประเมินจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแบบฟอร์มแบบท้ายประกาศนี้ โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของทางราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงตนของข้าราชการ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

๕. กรณีไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนของตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

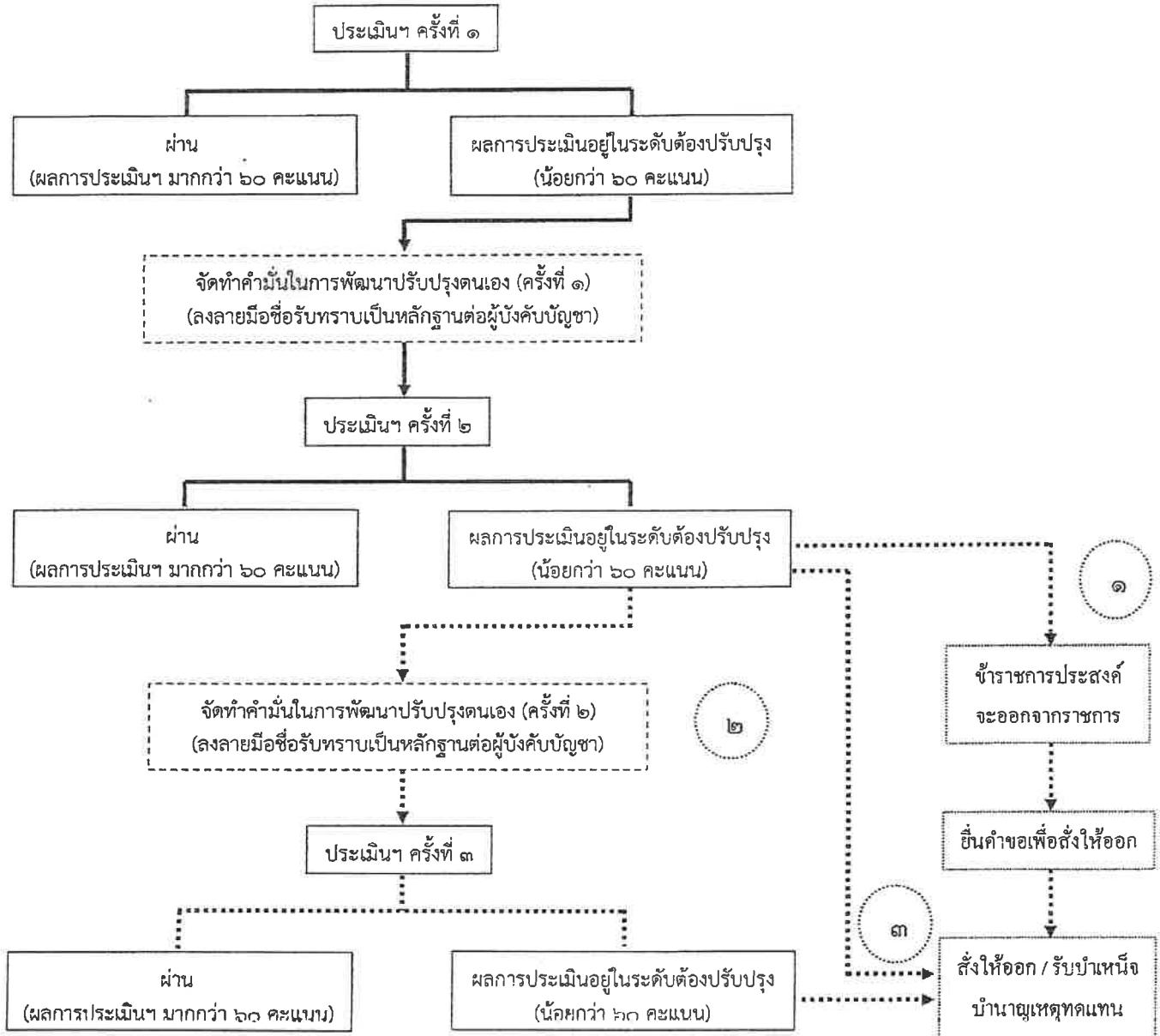
เรือโภ

(ศตวรรษ อันันตฤกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

การให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
 (กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ
 ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒)



คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

เจ้าหน้าที่.....

วันที่..... ดีอ่อน..... พ.ศ.

ชื่อพเจ้า นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....
ตำแหน่ง..... สังกัดกลุ่มงาน/ฝ่าย.....
สำนักงาน..... ซึ่งต่อไปในหนังสือฉบับนี้ จะเรียกว่า “ผู้ถูกประเมิน” ฝ่ายหนึ่ง
กับ นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....
ตำแหน่ง..... (๑)..... ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาฝ่ายหน้าที่ในการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ซึ่งต่อไปในข้อดังนี้ จะเรียกว่า “ผู้ประเมิน” อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ถูกประเมิน ในรอบการประเมินที่.....
(๒)..... ระหว่างวันที่.....(๓)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ปรากฏว่า
มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงหรือมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ นั้น

โดยที่ทรงยินดีและอนุมัติให้เป็นที่ดีที่สุด จึงได้รับการบริหารจัดการเพื่อผลสัมฤทธิ์ของการกิจกรรมที่
ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ดังนี้ ทั้งรองรับภาระที่มีผลลัพธ์ร่วมกันในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ของผู้ถูกประเมิน เพื่อให้มีคุณภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจกรรม โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ถูกประเมินรับทราบในผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้ประเมินได้แจ้งให้ทราบ
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. และผู้ถูกประเมินได้รับทราบและเข้าใจในผลการประเมินและดำเนินการแก้ไขในวันที่.....
ตั้งแต่วันที่ลงนามในหนังสือให้คำมั่นฉบับนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.(๔)

ข้อ ๒ ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินได้ตกลงร่วมกันกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑.
โดยมีรายละเอียดที่ผู้ถูกประเมินจะต้องปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ (๕).....

๒.๒ (๕).....

ฯลฯ

ข้อ ๓. ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินไม่สามารถปฏิบัติตามข้อดัง เมื่อข้อ ๒. ข้อใดข้อหนึ่ง ให้ถือว่า
ผู้ถูกประเมินไม่สามารถปฏิบัติปรับปรุงและพัฒนาตนของได้ตามเงื่อนไขที่ก่อ Lawrence และนั้น และเป็นการกระทำที่สำคัญเมื่อข้อ ๒.
ตามคำมั่นฉบับนี้ หากครบกำหนดเวลาตามที่ระบุในข้อ ๓. แล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
เพื่อพิจารณาดำเนินการตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ข้อ ๔. ก่อนมีการแก้ไขเพิ่มเติมคำมั่นให้ทั้งสองฝ่ายจัดทำเป็นหนังสือโดยลงลายมือชื่อทั้งสองฝ่าย
และให้ถือว่าเป็นเอกสารแนบท้ายของคำมั่นฉบับนี้ ทั้งนี้ นอกเหนือจากที่ได้ก่อหนดไว้ในคำมั่นฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติ
ตามกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ

คำมั่นนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีหัวใจเดียวกันทุกประการ และถ้าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้อ่านแล้วจะบัง

ลงชื่อ..... ผู้ถูกประเมิน
(.....)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(.....)

ลงชื่อ..... รายงาน
(.....)

ลงชื่อ..... รายงาน
(.....)

คำอธิบายเพิ่มเติม

- (๑) หมายถึง ผู้บังคับบัญชาผู้ประมีนผลกระทบปฏิบัติราชการ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ
(๒) และ (๓) หมายถึง รอบการประเมินในแต่ละปีงบประมาณ
รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน
- (๔) หมายถึง วันสื้นสุดรอบการประเมินที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ
ที่ต้องปรับปรุง เช่น ผู้ถูกประเมินมีผลการประเมินในรอบการประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงซึ่งไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น
วันสื้นรอบการประเมินถัดไปคือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๕) หมายถึง กิจกรรม/งาน/ตัวชี้วัด ตามที่ตกลงร่วมกัน ที่ผู้ถูกประเมินต้องปฏิบัติในการพัฒนาตนเอง
ในรอบการประเมินถัดจากรอบการประเมินที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง โดยกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน
เช่น
- (๕.๑) การพัฒนาปรับปรุงตนเองตามความเหมาะสม (ความรู้/ทักษะ·สมรรถนะ) การเข้ารับ
การฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ซึ่งควรสอดคล้องกับส่วนที่ ๓ ของแบบสรุปการประเมินผลกระทบของ
รอบที่ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง
- (๕.๒) การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงผลงานของรอบการประเมินถัดไปให้มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า
ระดับพอใช้ (เบต้ากวาร์ดอยล์ ๖๐) โดยกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารแนบท้ายค้ามิหนี่ เป็นต้น
- (๕.๓) เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่ตกลงร่วมกัน