

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศาลากลางท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกรักให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑. การประชุมเชิงเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ที่ไม่ซ้อน ๒. ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมและพัฒนาระม สู่สังคมยั่งยืน จิตพอเพียง ๔. สอดส่อง稽วต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” ๕. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชุมชน STRONG สำนักงานศาลากลางท้องถิ่น บ้านค่าย น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖. การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิ บาลตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาคี (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. ร้อยละของบุคลากร สาธารณสุขในสังกัด ได้รับความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ที่ซ้อน ๒. การดำเนินการ ประเมิน ITA ๓. ตัวชี้วัด ๔. ตัวชี้วัด ๕. ตัวชี้วัด ๖. ตัวชี้วัด ๗. ตัวชี้วัด ๘. ตัวชี้วัด ๙. ตัวชี้วัด ๑๐. ตัวชี้วัด	๘๐	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๑.๓.-๑.๓.๖	งานบริหาร

๑๖(๒) ๑๖๖๘๙ กก.พ/๒๔๖๘/๒๔๖๙
มหาชนฯ จ.กาญจนบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสังคมสงเคราะห์อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ				
๒.การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑.กิจกรรมการประกำเพลิงตามภาร ตต่อ้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ของ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ^{๑)} ๒.การบริหารความเสี่ยงการทุจริตและ ผลประโยชน์ที่มีข้อบกพร่อง ๓.ประชุม เปิดรับความคิดเห็นผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	๑.ร้อยละของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มี การประกำเพลิง (๑)ประกาศเจตนาธรรมาภัย ^{๒)} ๒.ติดตามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐๔-๙๓.๖.๖	ผู้อำนวยการ สสอ./รพ.สธ.
	๔.ประเมินคุณภาพการบริหารความ เสี่ยง ประเมินเวิเคราะห์ความเสี่ยง ๕.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ผลประযุชน์ที่บุคคล ๖.กิจกรรม គุนคุมกำกับ มากกว่าการ ป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตาม สิทธิ์สังกัดการรักษาพยาบาลชั่วคราว ให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกค่า รักษาพยาบาล	๑.ร้อยละหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มี มาตรการป้องกันการ ทุจริต ผลประยุชน์ที่บุคคล ๒.ติดตามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐๔-๙๓.๖.๖	ผู้อำนวยการ สสอ./รพ.สธ.
	๗.ประเมินคุณภาพการบริหารความ เสี่ยง ประเมินเวิเคราะห์ความเสี่ยง ๘.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ผลประยุชน์ที่บุคคล ๙.กิจกรรม គุนคุมกำกับ มากกว่าการ ป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตาม สิทธิ์สังกัดการรักษาพยาบาลชั่วคราว ให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกค่า รักษาพยาบาล	๑.ร้อยละหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มี มาตรการป้องกันการ ทุจริต ผลประยุชน์ที่บุคคล ๒.ติดตามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐๔-๙๓.๖.๖	ผู้อำนวยการ สสอ./รพ.สธ.
	๑๐.ประเมินคุณภาพการบริหารความ เสี่ยง ประเมินเวิเคราะห์ความเสี่ยง ๑๑.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ผลประยุชน์ที่บุคคล ๑๒.กิจกรรม គุนคุมกำกับ มากกว่าการ ป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตาม สิทธิ์สังกัดการรักษาพยาบาลชั่วคราว ให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกค่า รักษาพยาบาล	๑.ร้อยละหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มี มาตรการป้องกันการ ทุจริต ผลประยุชน์ที่บุคคล ๒.ติดตามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐๔-๙๓.๖.๖	ผู้อำนวยการ สสอ./รพ.สธ.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๑.กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ គานบุคุณ กำกับ มาตรฐานการบริหารทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๑)มาตรการการใช้เครื่องราชการ (๒)มาตรการการเบิกค่าตอบแทนภาระเบ็ดเตล็ดของตราครุภัณฑ์และเงินวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กองตรวจสอบสิ่งแวดล้อม ค่าเบี้ยเลี้ยงของเจ้าหน้าที่ และเงินเพ้มสำหรับตำแหน่งพัฒนาพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (๓)มาตรการการจัดทำโครงสร้างฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔)มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๕.กิจกรรม ควบคุมกำกับ ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรการเรื่องของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ	๓.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน ๔ มาตรการ ๔.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีรายงานการเรียก	๔๐ ๑๐๐	ร้อยละ ร้อยละ	๑.๑.๖๕-๑.๙.๖๕ ๑.๑.๖๕-๑.๙.๖๕	ผู้อธิการ/รพ.สต. ผู้อธิการ/รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๖. กิจกรรมการควบคุมกำกับ หน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ๗. ประกาศเจตนารณรงค์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน					

ลงชื่อ.....

 ผู้เสนอแนะ
 (นางสาวชลันดา แสงสวัสดิ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

 ผู้อนุมัติฯ
 (นายธนกร บุญชูวายเพล็อก)
 สารวัตรสถานีตำรวจนครบาลบ้านค่าย